



БЕЛГОРОДСКАЯ ОБЛАСТЬ

**ПРАВИТЕЛЬСТВО БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ**  
**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

Белгород

« 25 » февраля 2020 г.

№ 62-ПП

**О внесении изменений в постановление  
Правительства Белгородской области  
от 01 апреля 2019 года № 136-пп**

В соответствии со статьей 78 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлениями Правительства Российской Федерации от 6 сентября 2016 года № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным и муниципальным учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг», от 30 ноября 2019 года № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», а также в целях реализации постановления Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения» Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т:**

1. Внести следующие изменения в постановление Правительства Белгородской области от 01 апреля 2019 года № 136-пп «Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц из числа работников предпенсионного возраста»:

- заголовок к тексту постановления изложить в следующей редакции:

«Об утверждении Порядка предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям),

индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование лиц из числа работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста»;

- признать утратившим силу Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат на профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование лиц из числа работников предпенсионного возраста, утвержденный в пункте 1 названного постановления;

- пункт 1 постановления изложить в следующей редакции:

«1. Утвердить Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование лиц из числа работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (прилагается).»;

- утвердить в пункте 1 постановления Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование лиц из числа работников в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (прилагается).

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.

Губернатор  
Белгородской области



Е.С. Савченко

**Приложение****УТВЕРЖДЕН****постановлением Правительства****Белгородской области****от « 25 » февраля 2020 г.****№ 62-пп**

**Порядок  
предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий  
государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным  
предпринимателям в целях возмещения затрат  
на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное  
образование работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше,  
а также лиц предпенсионного возраста**

**1. Общие положения**

1.1. Порядок предоставления субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным (муниципальным) учреждениям), индивидуальным предпринимателям в целях возмещения затрат на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее – Порядок) разработан в соответствии со статьей 78, пунктом 2 статьи 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, Законом Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», постановлениями Правительства Российской Федерации от 15 апреля 2014 года № 298 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Содействие занятости населения», от 6 сентября 2016 года № 887 «Об общих требованиях к нормативным правовым актам, муниципальным правовым актам, регулирующим предоставление субсидий юридическим лицам (за исключением субсидий государственным и муниципальным учреждениям), индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам – производителям товаров, работ, услуг», согласно постановлению Правительства Российской Федерации от 30 ноября 2019 года № 1558 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Содействие занятости населения» и признании утратившими силу некоторых актов Правительства Российской Федерации», а также в целях реализации постановления Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп «Об утверждении государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области» и регулирует отношения по предоставлению за счет средств областного бюджета субсидий юридическим лицам

(за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальным предпринимателям – производителям товаров, работ и услуг на реализацию мероприятия по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее – Субсидия).

1.2. Целью предоставления Субсидии является возмещение затрат работодателей на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста для овладения новыми знаниями, навыками (компетенциями), профессиями и квалификациями, обеспечивающими сохранение трудовой занятости в организации в рамках реализации регионального проекта «Старшее поколение», входящего в состав национального проекта «Демография».

1.3. Для целей реализации Порядка используются следующие понятия:

1.3.1. Работодатели – организации и индивидуальные предприниматели – производители товаров, работ, услуг, реализующие мероприятия по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию своих работников, относящихся к категории граждан в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

1.3.2. Работники в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста – работники организаций и индивидуальных предпринимателей, которые достигли возраста 50 лет, а также граждане, которым установлен пенсионный возраст (устанавливаемый государством возраст гражданина, по достижении которого он может обратиться за назначением пенсии по старости), и которые осуществляют трудовую деятельность или получают пенсию по старости и желают продолжить трудовую деятельность.

1.3.3. Работники предпенсионного возраста – работники организаций и индивидуальных предпринимателей, осуществляющие трудовую деятельность на условиях трудового договора в течение 5 (пяти) лет до наступления возраста, дающего право на страховую пенсию по старости, в том числе назначаемую досрочно.

Отнесение граждан к категории «лица предпенсионного возраста» осуществляется на основании информации, полученной из Государственного учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Белгородской области (далее – ОПФР).

Работник областного казенного учреждения – центр занятости населения Белгородской области (далее – Центр занятости), отвечающий за межведомственное взаимодействие, направляет в ОПФР по каналам межведомственной связи запрос сведений об отнесении работников, указанных в списке, к категории «лица предпенсионного возраста».

1.3.4. Профессиональное обучение – обучение по программам профессиональной подготовки рабочих, служащих, переподготовки и (или) повышения квалификации рабочих, служащих.

1.3.5. Дополнительное профессиональное образование – обучение лиц, имеющих среднее профессиональное или высшее образование, по программам профессиональной переподготовки и (или) повышения квалификации.

1.3.6. Образовательные организации – организации, осуществляющие образовательную деятельность, имеющие лицензии на образовательную деятельность по соответствующим образовательным программам, на базе которых осуществляется профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование граждан в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста.

1.4. Право на получение Субсидии имеют юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений) и индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Белгородской области (далее – Работодатели) и заключившие соглашение об организации обучения.

1.5. Субсидии предоставляются в соответствии со сводной бюджетной росписью бюджета Белгородской области в пределах бюджетных обязательств, предусмотренных на текущий финансовый год и плановый период на финансирование государственной программы Белгородской области «Содействие занятости населения Белгородской области», утвержденной постановлением Правительства Белгородской области от 16 декабря 2013 года № 527-пп, в том числе за счет ассигнований, полученных из федерального бюджета.

1.6. Главным распорядителем средств областного бюджета на реализацию мероприятия по обучению работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста является управление по труду и занятости населения Белгородской области (далее – Управление), до которого в соответствии с бюджетным законодательством Российской Федерации как получателя бюджетных средств доведены в установленном порядке лимиты бюджетных обязательств на предоставление Субсидии.

Получателями бюджетных средств, которым в установленном порядке доводятся лимиты бюджетных обязательств на предоставление Работодателям Субсидий на указанную в пункте 1.2 настоящего раздела цель, являются Центр занятости.

1.7. Субсидии предоставляются Центрами занятости Работодателям, предоставившим в Центр занятости по местонахождению Работодателя заявление и заключившим соглашение о предоставлении Субсидии из средств областного бюджета на возмещение затрат на обучение работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста (далее – Соглашение о предоставлении субсидии).

1.8. Требования, которым должны соответствовать Работодатели:

1.8.1. Не являются иностранными юридическими лицами, а также российскими юридическими лицами, в уставном (складочном) капитале которых доля участия иностранных юридических лиц, местом регистрации которых является государство или территория, включенные в утверждаемый Министерством финансов Российской Федерации перечень государств

и территорий, предоставляющих льготный налоговый режим налогообложения и (или) не предусматривающих раскрытия и предоставления информации при проведении финансовых операций (офшорные зоны) в отношении таких юридических лиц, в совокупности превышает 50 процентов.

1.8.2. Не получают средства из бюджета Белгородской области в соответствии с иными нормативными правовыми актами Белгородской области на цели, указанные в пункте 1.2 настоящего раздела.

## **2. Условия и порядок предоставления Субсидий**

2.1. Условиями предоставления Работодателям Субсидий являются:

2.1.1. Наличие в штате работников из числа лиц в возрасте 50 и старше, а также лиц предпенсионного возраста для направления на обучение, осуществляющих трудовую деятельность на территории Белгородской области.

2.1.2. Осуществление Работодателем производственной деятельности на территории Белгородской области.

2.1.3. Заключение договора с организацией, осуществляющей образовательную деятельность, имеющей лицензии на образовательную деятельность по программам профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования (далее – образовательная организация), в соответствии с перечнем наиболее востребованных и приоритетных профессий и специальностей (навыков, компетенций).

2.1.4. Согласие Работодателя на осуществление Центром занятости, Управлением и органами государственного финансового контроля проверок соблюдения условий, целей и порядка предоставления Субсидии.

2.1.5. Гарантии Работодателя по сохранению трудовой занятости работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, принявших участие в мероприятии по обучению, а также по соблюдению норм законодательства о занятости в случае принятия обоснованного решения о высвобождении работников из числа лиц в возрасте 50 и старше, а также лиц предпенсионного возраста.

2.1.6. Обязательство возврата Субсидии (части Субсидии) в случае изменения условий Соглашения о предоставлении субсидии.

2.2. Для получения Субсидии Работодатель представляет в Центр занятости по местонахождению заявление о предоставлении Субсидии по форме, утвержденной приказом Управления (далее – заявление).

2.3. К заявлению прилагаются следующие документы:

2.3.1. Смета затрат (калькуляций) учебного заведения на оказание услуг по переобучению, повышению квалификации работников, заверенных работником Центра занятости при представлении Работодателем оригиналов документов.

2.3.2. Выписка из Единого государственного реестра юридических лиц или Единого государственного реестра индивидуальных предпринимателей

по состоянию на дату не ранее чем за 10 (десять) календарных дней до даты подачи заявления Работодателем.

В случае непредставления Работодателем указанных документов Центр занятости посредством межведомственного запроса запрашивает указанный документ у налогового органа.

2.3.3. Список работников в возрасте 50 лет и старше, а также граждан предпенсионного возраста, направляемых на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование, содержащий фамилию, имя, отчество, дату рождения, страховой номер индивидуального лицевого счета (СНИЛС), направление на обучение.

2.3.4. Копия договора с образовательной организацией (документ не представляется Работодателем, организующим обучение в своем структурном образовательном подразделении).

2.3.5. Копия лицензии структурного образовательного подразделения Работодателя или образовательной организации.

2.3.6. Документ, подтверждающий полномочия лица, действующего от имени Работодателя (заверенная руководителем копия приказа (либо выписка из приказа) или трудового договора с лицом, назначенным осуществлять функции руководителя или исполнительного органа юридического лица, подлинник доверенности на представление интересов Работодателя и совершение всех действий, предусмотренных Порядком, оформленный в соответствии с законодательством Российской Федерации, в случае подписания заявления уполномоченным Работодателем должностным лицом), копия паспорта индивидуального предпринимателя либо документа, его заменяющего, с представлением оригинала паспорта либо документа, его заменяющего.

2.4. Копии документов заверяются руководителем либо уполномоченными должностными лицами Работодателя и скрепляются печатью (при наличии).

2.5. Заявление подлежит обязательной регистрации в день поступления в Центр занятости в журнале приема регистрации заявлений, в котором делается отметка о приеме или об отказе в приеме заявления.

2.6. Основаниями для отказа в приеме заявления являются:

- 1) непредставление (представление не в полном объеме) документов, предусмотренных пунктом 2.3 раздела 2 Порядка;
- 2) несоответствие заявления установленной форме.

В случае выявления оснований для отказа в приеме заявления оно подлежит возврату Работодателю в день его подачи, о чем делается отметка в журнале приема регистрации заявлений.

2.7. Решение о предоставлении Субсидии либо об отказе в предоставлении Субсидии оформляется приказом Центра занятости.

Основанием издания приказа Центра занятости является решение комиссии о предоставлении Субсидии либо об отказе в предоставлении Субсидии Работодателю (далее – Комиссия). Состав Комиссии из числа компетентных специалистов Центра занятости утверждается приказом Центра

занятости.

Решение Комиссии о предоставлении Субсидии либо об отказе в предоставлении Субсидии должно быть мотивированным и обоснованным.

Центр занятости в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня получения документов, указанных в пункте 2.3 настоящего раздела, рассматривает их и принимает решение о предоставлении Субсидии либо об отказе в предоставлении Субсидии.

2.8. Основанием для отказа в предоставлении Субсидии является:

1) несоответствие документов, указанных в пункте 2.1 раздела 2 Порядка, установленным для них требованиям;

2) представление не в полном объеме документов, указанных в пункте 2.1 раздела 2 Порядка;

3) недостоверность представленной Работодателем информации;

4) несоблюдение Работодателем требований, установленных пунктом 1.8 раздела 1 Порядка;

5) несоблюдение условий предоставления Субсидии, установленных Порядком.

Установление достоверности сведений осуществляется путем сверки и анализа документов, представленных Работодателем в соответствии с требованиями пункта 1.8 раздела 1 и пункта 2.3 раздела 2 Порядка, на предмет отсутствия в них противоречивой информации.

В случае отказа в предоставлении Субсидии Центр занятости в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня принятия решения направляет Работодателю письменное уведомление об отказе в предоставлении Субсидии с указанием причин отказа.

Уведомление Работодателя о принятом решении может быть:

- передано лично с отметкой Работодателя о вручении. Данная отметка состоит из даты, печати, подписи и ее расшифровки, а также должности получившего ее работника;

- направлено по почте заказным письмом с описью и уведомлением о вручении. В Центре занятости остается почтовая квитанция, опись и вернувшееся уведомление;

- направлено по электронной почте либо по факсу, указанным в заявлении Работодателя. Для подтверждения необходимо распечатать электронное письмо или факсимильный отчет об отправке.

2.9. После устранения причин, послуживших основанием для отказа в предоставлении Субсидии, Работодатель вправе повторно обратиться за получением Субсидии.

В случае принятия положительного решения Центр занятости не позднее 10 (десяти) рабочих дней после принятия решения заключает с Работодателем Соглашение о предоставлении Субсидии.

2.10. Соглашение заключается между Центром занятости и Работодателем о предоставлении Субсидии в соответствии с типовой формой, установленной приказом Управления.



2.11. Субсидии предоставляются Работодателю в размере фактически произведенных затрат, но не более суммы, рассчитанной по формуле:

$$S = S_1 + S_2 + \dots + S_i,$$

где:

$S$  – общий размер Субсидии (руб.);

$S_1, S_2, S_i$  – затраты на организацию обучения работников из числа лиц в возрасте 50 и старше, а также лиц предпенсионного возраста по  $i$ -той образовательной программе (руб.), которые рассчитываются по формуле:

$$S_i = N_{\text{п}} \times C_{\text{обуч}} + (N_{\text{пд}} \times R_r) + (N_{\text{пд}} \times R_c) + (N_{\text{пд}} \times R_{\text{п}}),$$

где:

$N_{\text{п}}$  – численность работников из числа лиц в возрасте 50 и старше, а также лиц предпенсионного возраста, направляемых (направленных) на обучение по  $i$ -той образовательной программе, в регионе проживания, человек;

$C_{\text{обуч}}$  – стоимость обучения по  $i$ -той образовательной программе за весь период обучения из расчета на одного обучающегося (работника из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста) в Белгородской области (средняя стоимость курса обучения по всем образовательным программам не более 53,4 тыс. рублей на одного человека за весь период обучения, средний период обучения по всем образовательным программам – не более 3 месяцев).

Профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста проводится по очной, очно-заочной (вечерней), заочной форме и в форме стажировки, в том числе с применением электронного обучения и дистанционных образовательных технологий, обучение может быть групповым или индивидуальным.

В качестве затрат на профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста учитываются расходы на оплату стоимости профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования на базе образовательных организаций и образовательных подразделений организаций, имеющих лицензию на осуществление соответствующей образовательной деятельности;

$N_{\text{пд}}$  – численность работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, направляемых (направленных) на обучение по  $i$ -той образовательной программе в другую местность (другой регион), человек;

$R_r$  – расходы на компенсацию стоимости проезда к месту обучения в другую местность (другой регион) и обратно и стоимости провоза багажа в размере фактических расходов, но не выше тарифов, предусмотренных

для перевозок железнодорожным транспортом (не более 10 000 рублей), подтвержденных проездными документами;

$R_c$  – расходы на выплату суточных за один месяц обучения в другой местности (другой регион), равные 3 000 рублей (из расчета 100 рублей в сутки в течение 30 дней);

$R_n$  – расходы по найму жилого помещения за время пребывания в другой местности (другой регион) в течение одного месяца, не более 33 000 рублей (из расчета не более 1 100 рублей в сутки в течение 30 дней), подтвержденных соответствующими документами.

2.12. Предоставление Субсидии осуществляется в течение 10 (десяти) рабочих дней со дня издания приказа Центра занятости о перечислении суммы Субсидии на счет Работодателя, открытый в кредитной организации.

Приказ Центра занятости о перечисления суммы Субсидии на счет Работодателя издается в течение 2 (двух) рабочих дней после предоставления Работодателем финансового отчета о понесенных расходах, связанных с прохождением работниками из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста обучения, по форме, утвержденной Управлением (далее – Финансовый отчет).

Финансовый отчет должен быть оформлен на бумажном носителе, подписан руководителем Работодателя (уполномоченным им должностным лицом) и главным бухгалтером (бухгалтером) (при наличии), с приложением копий следующих документов, подтверждающих понесенные затраты, заверенных в установленном законодательством порядке:

1) документов об образовании/ квалификации Работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и (или) дополнительное профессиональное образование, заверенных образовательной организацией либо заверенных работником Центра занятости при представлении Работодателем оригиналов документов;

2) финансовых документов, подтверждающих понесенные затраты (документов подтверждающие оплату образовательных услуг и исполнение обязательств по договору), заверенных работником Центра занятости при представлении Работодателем оригиналов документов;

3) копию акта приемки оказанных услуг (акта выполненных работ) по профессиональному обучению и (или) дополнительному профессиональному образованию работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста между образовательной организацией и Работодателем, заверенную работником Центра занятости при представлении Работодателем оригиналов документов;

4) копию документов, подтверждающих расходы за проживание по месту прохождения обучения, с указанием сроков проживания, билетов за проезд к месту обучения в другую местность и обратно и стоимости провоза багажа.

Работодатель представляет вышеуказанные документы в срок не позднее 10 декабря текущего финансового года.

2.13. Результатом предоставления Субсидии и показателями, необходимыми для достижения результатов предоставления Субсидии, является:

1) численность лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение и (или) получивших дополнительное профессиональное образование;

2) доля занятых в численности лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, прошедших профессиональное обучение или получивших дополнительное профессиональное образование, не менее 85 процентов.

2.14. Субсидии носят целевой характер и не могут быть использованы на цели, не предусмотренные Порядком.

### **3. Требования к отчетности**

3.1. Получатели Субсидий представляют в Центр занятости отчетность о соблюдении условий предоставления Субсидий и достижении показателей результативности предоставления Субсидий, указанных в пункте 2.13 раздела 2 Порядка.

3.2. Формы и сроки представления отчетности, указанной в пункте 3.1 настоящего раздела Порядка, устанавливаются Соглашением о предоставлении субсидии из средств областного бюджета на возмещение затрат на обучение работников из числа лиц в возрасте 50 лет и старше, а также лиц предпенсионного возраста, заключенным между Центром занятости и Работодателем.

### **4. Требования к осуществлению контроля за соблюдением условий, целей и порядка предоставления Субсидий и ответственность за их нарушение**

4.1. Центр занятости, Управление и уполномоченный орган государственного финансового контроля осуществляют проверку соблюдения получателями Субсидии условий Порядка.

4.2. Субсидии подлежат возврату в областной бюджет:

- в случае нарушения получателем Субсидии условий, установленных Порядком, Соглашением о предоставлении субсидии, выявленных по фактам проверок, – в полном объеме;

- в случае недостижения результатов предоставления Субсидии и показателей, необходимых для достижения результатов предоставления Субсидии, указанных в пункте 2.13 раздела 2 Порядка и в заключенном Соглашении о предоставлении субсидии, – в части, пропорциональной величине недостижения указанного показателя в стоимостном выражении;

- в случае установления факта представления Работодателями документов, содержащих недостоверные сведения, – в полном объеме;

- в случае представления в Центр занятости недостоверных финансовых документов, подтверждающих произведенные расходы, – в размере расходов, подтвержденных указанными документами.

В случае непредставления отчетности или нарушения сроков ее представления получатель Субсидии уплачивает штраф в размере одного процента от размера суммы предоставленной Субсидии в сроки и порядке, установленные Соглашением о предоставлении субсидии.

4.3. Центр занятости в течение 5 (пяти) рабочих дней со дня выявления фактов нарушения Работодателем обязательств, указанных в пункте 4.2 раздела 4 Порядка, и условий заключенного Соглашения о предоставлении субсидии направляет Работодателю письменное требование о возврате Субсидии в областной бюджет и (или) уплате штрафа.

4.4. Субсидии подлежат возврату Работодателем в течение 20 (двадцати) рабочих дней со дня получения письменного требования.

4.5. В случае невыполнения Работодателем условий требования взыскание Субсидии и (или) штрафа производится в судебном порядке в соответствии с законодательством Российской Федерации.

